



Nederlandse Arbeidsinspectie
*Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid*





Nederlandse Arbeidsinspectie
*Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid*



Verkenning naar gezond, veilig en eerlijk werken op muziekfestivals in 2024

Rianne de Groot en Ronny Bier



Wie zijn wij?

Nederlandse Arbeidsinspectie



Rianne de Groot
Projectleider (ARBO)



Ronny Bier
Arbeidsinspecteur (ARBO)



Aanleiding

- Combinatie van werkzaamheden
- Veel (tijdelijke) werknemers
- Hoge tijdsdruk, lange werkdagen
- Evenementen lijken populairder dan ooit

Actie: *verkennende bedrijfsbezoeken*





Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Doelgroep

- 4 beroepsgroepen
- 7 festivals bezocht
- 2 dagen inspecties: de op- of afbouwfase en tijdens het festival





Bevindingen - limitaties

- Mogelijk vertekend: aankondiging
- Kleine steekproef: 7 muziekfestivals
- Geen administratief onderzoek
 - Zoals RI&E en arbeidstijden





Arbeidsomstandighedenwetgeving

Artikel 3 van de Arbeidsomstandighedenwet omschrijft ***zorgplicht***



Artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet omschrijft de verplichting tot het ***inventariseren*** van de risico's en daarop te treffen maatregelen

Artikel 8 van de Arbeidsomstandighedenwet omschrijft de verplichting tot ***voorlichting, onderricht en toezicht***



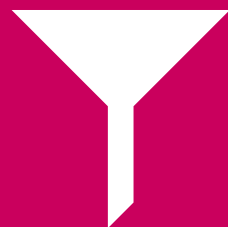
Werkgever heeft zorgplicht voor zijn/haar werknemers

Voorlichting en instructie door werkgever verplicht

Toezicht houden door werkgever verplicht



Arbeidshygiënische strategie



1. Bronaanpak: kun je het gevaar wegnemen?
2. Collectieve maatregelen: kun je iedereen (collectief) voor het gevaar beschermen?
3. Individuele maatregelen
4. Persoonlijke maatregelen, zoals persoonlijke beschermingsmiddelen



Nederlandse Arbeidsinspectie
*Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid*

Gezond en veilig werk (ARBO)





Geluidsbelasting



Gemiddeld geluid muziekoptreden: 110 db(A)

- Bij 83 dB(A) kun je na 4 uur **gehoorschade** oplopen
- Bij 86 dB(A) kun je na 2 uur gehoorschade oplopen
- Bij 103 dB(A) kun je na minder dan 5 minuten al gehoorschade oplopen



Bij **tinnitus**, ook wel oorsuizen, hoor je geluid dat er eigenlijk niet is. Denk hierbij aan een piep, ruis of fluittoon. Er bestaat geen medische behandeling voor tinnitus.



Geluidsbelasting - bevindingen



- › Langdurige blootstelling (>4 uur per dag) aan harde muziek



- › Gehoorbescherming wordt aangeboden maar beperkt gedragen



- › Het ontbreekt vaak aan toezicht op het dragen van gehoorbescherming vanuit de werkgever



- › Werkenden geven aan dat de aangeboden gehoorbescherming veelal niet lekker zit of ontoereikend is



Geluidsbelasting – wat zegt de wet?



Artikel 6.6 tot en met 6.11 van het Arbeidsomstandighedenbesluit schrijft voor over hoe om te gaan met **lawaai**



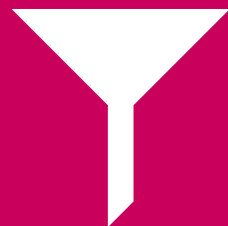
Bij 80dB(A): gehoorbescherming ter beschikking stellen

Bij 85dB(A): gehoorbescherming verplicht

Bij >85dB(A): technische of organisatorische verplicht



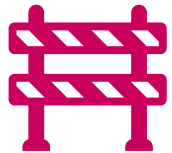
Arbeidshygiënische strategie



1. Bronaanpak: kan het werk op een plek waar geen lawaai is?
2. Collectieve maatregelen: kun je iedereen (collectief) voor het lawaai beschermen? (denk hierbij aan werklocatie)
3. Individuele maatregelen, zoals taakroulatie
4. Persoonlijke maatregelen, zoals gehoorbescherming



Valgevaar - bevindingen



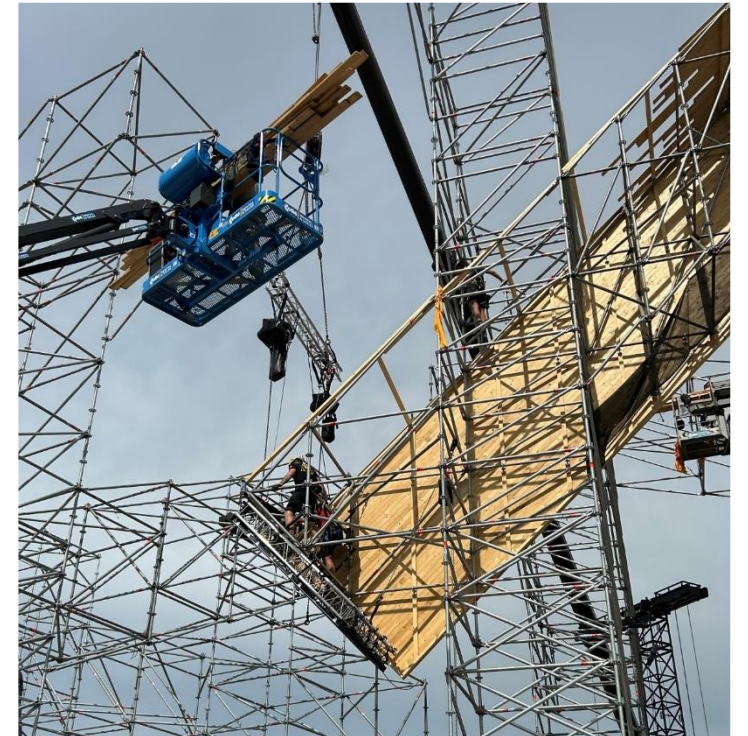
- > Het ontbreken van valbescherming bij werken op hoogte



- > Het onjuist gebruik of incomplete persoonlijke beschermingsmiddelen tegen valgevaar



- > Struikelgevaar door bijvoorbeeld kabels
- > Valgevaar door openingen in vloeren





Valgevaar – wat zegt de wet?



Artikel 3.16 van het Arbeidsomstandighedenbesluit schrijft voor hoe valgevaar tegen te gaan



$\geq 2,5$ meter of risico verhogende omstandigheden = valgevaar

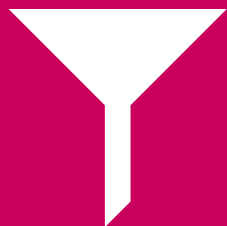
Valgevaar = maatregelen treffen

Hekwerken en leuningën zijn doelmatig wanneer ≥ 1 meter

Geen collectieve maatregelen = vangnetten en/of vanglijnen en veiligheidsgordels installeren



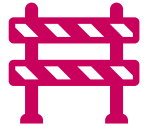
Arbeidshygiënische strategie



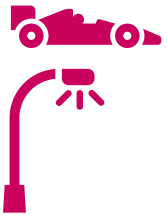
1. Bronaanpak: moet het werk per se op hoogte?
2. Collectieve maatregelen: kun je iedereen (collectief) voor het valgevaar beschermen? (denk hierbij aan hekwerken/leuningsteigers)
3. Individuele maatregelen vergt discipline: losse ankerpunten
4. Persoonlijke maatregelen, zoals valharnas



Aanrijdgevaar - bevindingen



- > Ontbreken van scheiding van wegen voetgangers –
rijdende arbeidsmiddelen



- > Hard rijden (>15 km/per uur)
- > Slechte wegverlichting



- > Niet dragen van signaalkleding



- > Ontbreken van verkeersregeling



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aanrijdgevaar – wat zegt de wet?



Artikel 3.2, 3.17 en 7.17c van het Arbeidsomstandighedenbesluit schrijven voor hoe een **veilige arbeidsplaats** en **verbindingswegen** in te richten

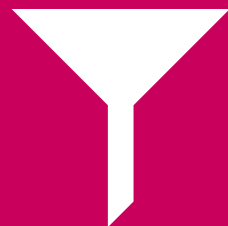


Veilige arbeidsplaats en veilige verbindingswegen

Verkeersregels en maatregelen ter bescherming van voetgangers



Arbeidshygiënische strategie



1. Bronaanpak: kun je de voetgangers en heftrucks volledig scheiden? (mogelijkheid aanrijdingen verdwijnt)
2. Collectieve maatregelen: kun je iedereen (collectief) voor het valgevaar beschermen? (denk hierbij aan hekwerken/vanrails)
3. Individuele maatregelen vergt discipline: verkeersregels/ piepjes
4. Persoonlijke maatregelen, zoals veiligheidsschoenen



Gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen



- > Veiligheidsschoenen worden doorgaans gedragen tijdens de op- en afbouw



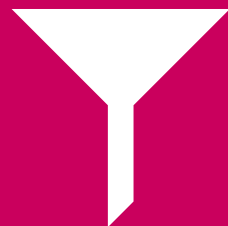
- > Helmen en signaalkleding niet altijd gedragen



- > Gehoorbescherming niet altijd gedragen



Arbeidshygiënische strategie



1. Bronaanpak: kun je het gevaar wegnemen?
2. Collectieve maatregelen: kun je iedereen (collectief) voor het gevaar beschermen?
3. Individuele maatregelen
4. **Persoonlijke maatregelen, zoals persoonlijke beschermingsmiddelen**



Arbozorg - bevindingen



- > Documenten niet officieel opgevraagd



- > Meesten waren onbekend met verplichting tot het hebben van een RI&E

De basis voor de organisatie van veilige arbeidsomstandigheden



Arbozorg – wat zegt de wet?



Artikel 5, 14 en 19 van de Arbeidsomstandighedenwet schrijven voor hoe de **arbozorg** (met verschillende werkgevers) in te richten



Verplichting tot het opstellen van een RI&E en Plan van Aanpak

≥ 25 werknemers: bijstand van arbokerndeskundige

Wanneer door meerdere werkgevers arbeid wordt verricht, moeten zij afspraken maken om doelmatig samen te werken in het belang van zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden van alle werknemers.



Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Good to know



ARBO podium

- > Arbocatalogus verouderd
= gezamenlijk risico's en maatregelen inventariseren en evalueren
- > Festivalorganisator is de opdrachtgever
≠ altijd juridisch aansprakelijk, maar wij verzoeken daarin wel zijn/haar rol op te pakken



Je hoeft het niet zelf te bedenken



- > Arbocatalogus Bouw en Infra
 - Beroep: Monteur Steigerbouw
 - Risico: Lawaai
- > Richtlijn Steigers
- > Campagnes, zoals 'I Love My Ears' van VeiligheidNL



Nederlandse Arbeidsinspectie
*Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid*

Eerlijk veilig werk (AMF)





Eerlijk werk – bevindingen (uit gesprekken)



- › Arbeidstijdenwet (ATW): Lange werkdagen, korte rusttijden, geen of geen deugdelijke arbeidstijdenregistratie



- › Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag (WML): Werken zonder dienstbetrekking



- › Wat arbeid vreemdelingen (WAV): Ontbreken van controle op een ID en tewerkstellingsvergunning, het niet in bezit hebben van deze documenten



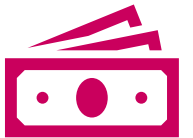
Eerlijk werk – wat zegt de Arbeidstijdenwet (ATW)?



- › Een werknemer mag maximaal 12 uur per dienst werken
- › Per week mag maximaal 60 uur gewerkt worden
- › Gemiddeld 55 uur per week in een periode van vier weken lang; in bijvoorbeeld cao kunnen hierover afwijkende afspraken gemaakt zijn. Maar mag nooit meer dan 60 uur per week werken
- › Gemiddeld 48 uur per week in een periode van 16 weken lang. Werknemer en werkgever maken samen afspraken hoe de werknemer de werktijd per dag en per week invult



Eerlijk werk – wat zegt de Wet Minimumloon (WML)?



- › Als een werkgever een werknemer minder betaalt dan het minimumloon en/of geen of te weinig vakantiebijslag betaalt, dan riskeert de werkgever een boete
- › Daarnaast gelden er verplichtingen voor de wijze van betalen van het loon, het overleggen van de administratie ten aanzien van loonbetalingen en restricties op het gebied van inhoudingen op het loon



Eerlijk werk – wat zegt de Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV)?



- › De werkgever is verplicht te controleren of zijn werknemers in Nederland mogen werken
- › Een werkgever die een buitenlandse werknemer zonder vereiste werkvergunning (TWV) of gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) voor zich laat werken, riskeert een boete
- › Ketenaansprakelijkheid: Organisator of werkgever die via keten/onderaanneming personeel inhuurt is ook aansprakelijk



Handige links



Zelfinspectietool van de
Nederlandse
Arbeidsinspectie



RIE.nl



Informatie over
arbeidsongevallen



Stappenplan
verificatieplicht